



PLAN DE ACTIVIDADES

E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE CHIA I NIVEL

PROCESO

SUBPROCESO

RESPONSABLE DEL PROCESO DEL PROCESO

FECHA DE ELAE

Gestión de Talento Humano

Driana Páes Obando (Tecnico Operativo)

23

7

PLAN

Plan Estratégico del Talento Humano

Establecer lineamientos claros que permitan el buen funcionamiento de los diferentes sistemas para generar valor público.

PLAN ARTICULADO CON:

Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

VIGENCIA 2018

ITEM	META / ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	INDICADOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL EJECUTADO	TOTAL PROGRAMADO	PENDIENTE POR EJECUTAR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
1	Actualización Plan Estratégico de Talento Humano	Elaqborar el diagnóstico Estratégico de Talento Humano	% calificación Política de Talento Humano	E		1													
			% de calificación Política de Integridad	P		1													
			%			100%													
2	Elaboración y Aprobación de los planes	Elaborar el Plan Estratégico del Talento Humano	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E						1									
			P							1									
			%							100%									
3	Ejecución Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E		1	1	1	1	1									
			P			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
			%			100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%				
		Plan de Previsión de Recurso Humano	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E						1									
			P							1									
			%							100%									
		Plan Anual de Vacantes	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E						1									
			P							1									
			%							100%									
		Plan de Bienestar e incentivos	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E											1				
			P												1				
			%												100%				
		Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E		1	1	1	1	1									
			P			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
			%			100%	100%	100%	100%	100%	100%								
4	Seguimiento	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes	Nº de actividades programadas / Nº de actividades ejecutadas *100	E															
			P												1		1		
			%												0%		0%		

15

25

10

76%

	EJECUCIÓN ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	15	E		3	2	2	2	5	0	0	0	0	1
NUMERO TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	25	P		3	2	2	2	5	2	3	2	2	2
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES	76%	%		100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	50%

MEDICION DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION			I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
NOMBRE DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION	FORMULACION DEL INDICADOR	E	3	6	5	1
Porcentaje de cumplimiento de cada actividad programada del Plan de Acción.	Nº de actividades realizadas / Nº de actividades programadas *100	P	3	6	10	6
		%	100%	100%	50%	17%

Código: GCAL-MC-F-008

Versión: 4

Página 1 de 1

Fecha: 04/06/2018

INTRODUCCIÓN

SEGUIMIENTO

2018

I TRIM X II TRIM X III TRIM X IV TRIM X

OBJETIVO DEL PLAN

Incentivamiento de la gestión pública en el uso eficiente y eficaz de los recursos humanos integrando

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

SOPORTE DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE	RECURSOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Diagnóstico Estratégico de Talento Humano	Lider Talento Humano Lider Planeación	\$ -	NP	NP	C	NP								
Plan Estratégico del Talento Humano	Lider Talento Humano Lider Planeación	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
Plan Institucional de Capacitación	Lider Talento Humano	\$ -	NP	NP	C	C	C	C	C	P	P	P	P	NP
Plan de Previsión de Recurso Humano	Lider Talento Humano	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
Plan Anual de Vacantes	Lider Talento Humano	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
Plan de Bienestar e incentivos	Lider Talento Humano	\$ 10.877.107,00	NP	NP	C	NP								
Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Lider Seguridad y Salud Ocupacional	\$ 5.000.000,00	NP	NP	C	NP								
Acta	Lider Planeación	\$ -	NP											

\$ 1.984.638,38

