



PLAN DE ACTIVIDADES

E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE CHIA I NIVEL

PROCESO	SUBPROCESO	RESPONSABLE DEL PROCESO DEL PROCESO	FECHA DE ELABORACIÓN	
Gestión de Talento Humano		Driana Páes Obando (Tecnico Operativo)	23	7
PLAN				
Plan Estratégico del Talento Humano			Establecer lineamientos claros que permitan el buen funcionamiento de los diferentes sistemas para generar valor público.	
PLAN ARTICULADO CON:				
Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG				

				VIGENCIA 2018																	
ITEM	META / ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	INDICADOR		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL EJECUTAD O	TOTAL PROGRAMADO	PENDIENTE POR EJECUTAR	PORCENTAJ E DE EJECUCIÓN	
1	Actualización Plan Estratégico de Talento Humano	Elaborar el diagnóstico Estratégico de Talento Humano	% calificación Política de Talento Humano	E			1										1	1	0	100%	
			% de calificación Política de Integridad	P			1														
			%			100%															
2	Elaboración y Aprobación de los planes	Elaborar el Plan Estrategico del Talento Humano	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E							1						1	1	0	100%	
			P						1												
			%						100%												
3	Ejecución Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E			1	1	1	1	1						5	9	4	56%	
			P			1	1	1	1	1	1	1	1	1							
			%			100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%							
		Plan de Previsión de Recurso Humano	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E								1						1	1	0	100%
			P								1										
			%							100%											
		Plan Anual de Vacantes	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E									1					1	1	0	100%
			P								1										
			%							100%											
		Plan de Bienestar e incentivos	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E													1	1	1	0	100%
			P													1					
			%													100%					
		Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E			1	1	1	1	1	1						5	9	4	56%
			P			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
			%			100%	100%	100%	100%	100%											
4	Seguimeinto	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E													0	2	2	0%	
			P									1			1						
			%									0%			0%						
																	15	25	10	76%	

	EJECUCIÓN ANUAL		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	15	E			3	2	2	2	5	0	0	0	0	1
NUMERO TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	25	P			3	2	2	2	5	2	3	2	2	2
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES	76%	%			100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	50%

MEDICION DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION			I TRIM		II TRIM		III TRIM		IV TRIM	
NOMBRE DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION	FORMULACION DEL INDICADOR	E	3		6		5		1	
Porcentaje de cumplimiento de cada actividad programada del Plan de Acción.	N° de actividades realizadas / N° de activiades programadas *100	P	3		6		10		6	
		%	100%		100%		50%		17%	

	Código: GCAL-MC-F-008
	Versión: 4
	Página 1 de 1
	Fecha: 04/06/2018

PLANIFICACIÓN		SEGUIMIENTO							
2018		I TRIM	X	II TRIM	X	III TRIM		IV TRIM	
OBJETIVO DEL PLAN									
Funcionamiento de la gestión pública en el uso eficiente y eficaz de los recursos humanos integrando									

			EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO											
SOPORTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	RECURSOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Diagnóstico Estratégico de Talento Humano	Lider Talento Humano Lider Planeación	\$ -	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
Plan Estrategico del Talento Humano	Lider Talento Humano Lider Planeación	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
Plan Institucional de Capacitación	Lider Talento Humano	\$ -	NP	NP	C	C	C	C	C	P	P	P	P	NP
Plan de Previsión de Recurso Humano	Lider Talento Humano	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
Plan Anual de Vacantes	Lider Talento Humano	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
Plan de Bienestar e incentivos	Lider Talento Humano	\$ 10.877.107,00	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Lider Seguridad y Salud Ocupacional	\$ 5.000.000,00	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
Acta	Lider Planeación	\$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP

	\$ 1.984.638,38
--	-----------------

